



INFORME DE EJECUCIÓN

TERCER TRIMESTRE PLAN OPERATIVO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

VIGENCIA 2022

Período julio - septiembre de 2022

UNIVERSIDAD DEL TOLIMA

INFORME PRIMER TRIMESTRE PLAN OPERATIVO 2022

EQUIPO DE TRABAJO

Carlos Hernán Cubillos Calderón
Decano

Unidades responsables
Directores de Departamento, Profesores, Directores de Programas de Pregrado, Coordinadores de
Programas de Posgrado

Diana Patricia Sánchez Tovar
Secretaría Académica

octubre 24 de 2022

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	5
EJE 1: EXCELENCIA ACADÉMICA.....	7
EJE 2: COMPROMISO SOCIAL	19
EJE 3: COMPROMISO AMBIENTAL	25
EJE 4: TRANSPARENCIA Y EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	26
ASPECTOS POSITIVOS Y ACCIONES DE MEJORA.....	27

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Escala del BSC	7
--------------------------------------	----------

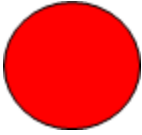


INTRODUCCIÓN

La autoevaluación de la planeación estratégica de nuestra universidad se fundamenta en la Ley 30 de 1992 que establece, en el artículo 55 del capítulo V, “La autoevaluación institucional es una tarea permanente de las instituciones de Educación Superior y hará parte del proceso de acreditación” y en el artículo 2.5.3.2.3.1.4. del decreto 1330 de 2019 que define la cultura de la autoevaluación como “el conjunto de mecanismos que las instituciones tienen para seguimiento sistemático del cumplimiento de sus objetivos misionales, el análisis de las condiciones que afectan su desarrollo, y las medidas para el mejoramiento continuo. Esta cultura busca garantizar que la oferta y desarrollo de programas académicos, se realice en condiciones de calidad y que las instituciones rindan cuentas ante la comunidad, la sociedad y el Estado sobre el servicio educativo que presta” (Ministerio de Educación Nacional).

En este contexto, La Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, presenta, a través de este documento, los resultados del tercer trimestre obtenidos en el seguimiento del Plan Operativo 2022 cuya metodología corresponde a la indicada por la Oficina de Desarrollo Institucional (ODI), la cual se sustenta en la herramienta de gestión Tablero de Comando (Balanced Score Card -BSC), bajo la metodología de seguimientos trimestrales que permiten consolidar los resultados de los planes operativos de todas las dependencias, y de manera particular, aquellas acciones de las cuales es responsable y corresponsable la Facultad. Sin embargo, el porcentaje final del eje será establecido en el momento en que se consolide la información por parte de la Oficina de Desarrollo Institucional.

La escala que se registra en cada uno de los ejes en relación con las acciones en que participa la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas es la que se presenta en la tabla No. 1

Tabla 1. Escala del BSC

SEMÁFORO	ESTADO DE AVANCE	PUNTUACIÓN	CLASE DE NIVEL	INTERPRETACIÓN
	menor o igual a 33%	1 – 2.9	Nivel en el cual no se acepta el indicador	Definitivamente se ha avanzado muy poco o nada en este indicador, y se requiere tomar medidas correctivas. Urgentes
	entre 34% y 75%	3 – 3.9	Nivel aceptable del indicador	Es necesario agilizar la gestión y buscar las causas de ese estado para impulsar su terminación.
	entre 76% y 100%	4 - 5	Nivel del indicador que cumple las expectativas	La acción se encuentra en un buen nivel de cumplimiento, se requiere gestión institucional y monitoreo permanente.

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

EJE 1: EXCELENCIA ACADÉMICA

El grado de avance presentado indica los esfuerzos de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas en la capacitación de docentes, reformas curriculares, nuevos programas, entre otros factores.

Los resultados y productos relacionados, evidencian el porcentaje de avance de la gestión y metas cumplidas, correspondientes a este Eje 1 – Excelencia Académica durante el tercer trimestre del año 2022:

SUBPROYECTOS CON RANGO DE CUMPLIMIENTO DEL 76% AL 100%

1. Subproyecto, Vinculación de profesores de planta Acción. Participar en la convocatoria para profesores de planta. (100%)

Esta acción se cumplió en el segundo trimestre, no obstante, es importante, informar que fue nombrado el profesional José Alejandro Vera Calderón como profesor de planta de la Facultad mediante Resolución No. 1243 del 20 de septiembre de 2022 a partir del 01 de octubre de 2022. Así mismo, se aprobaron perfiles para la segunda convocatoria de profesores de planta según solicitud de la Vicerrectoría de Docencia conforme a las necesidades de la Facultad

Evidencia: Oficio y Perfiles.

<https://drive.google.com/drive/folders/1MrfqjzXR06fEKkMKOJKuvmaRBCnGDTak?usp=sharing>

2. Subproyecto: Centro Especializado de formación docente. Acción. Gestionar acompañamiento por expertos, para la cualificación de la labor pedagógica, didáctica y Evaluación de los profesores. (100%):

La acción se cumplió en el segundo trimestre, del cual, se trae un acumulado de 105 profesores en la meta, no obstante, para el tercer trimestre se presenta información adicional, así:

El 08 de julio a través de Google Meet se llevó a cabo la capacitación con ACRIP - Federación Colombiana de Gestión Humana en relación con el portafolio y servicios que se ofrece por la afiliación que tiene la Facultad. En este espacio participaron 14 profesores de planta

Evidencias: Capturas de pantalla

https://drive.google.com/drive/folders/1_qGASDzHSLs-M_KW3lq49hYwoRDr8zeB?usp=sharing

Así mismo, EL 7 de julio se participó en la Jornada de Capacitación en Resultados de Aprendizaje, invitación realizada por la Vicerrectoría de Docencia, dirigida por

Dr. Carlos Javier Mosquera Suárez de CONACES (Evidencias reposan en la Vicerrectoría de Docencia.).

3. Subproyecto, Formación en alto nivel y cualificación docente. Acción. Formar al personal docente en diferentes áreas del conocimiento que han de enriquecer y fortalecer su ejercicio docente. (100%)

Esta acción en lo que tiene que ver con la meta de suscripción de membresías se cumplió en el primer trimestre.

4. Subproyecto, Currículos modernos, de calidad y pertinentes de acuerdo a los requerimientos del siglo XXI. Acción. Evaluar y actualizar banco de electivas de los programas de especialización y Maestría en Administración (100%)

La Maestría en Administración presentó ante el Consejo de Facultad el consolidado de cursos nuevos como componentes de las electivas del programa el 21 de septiembre de 2022, lo cual, fue oficializado mediante acuerdo No. 300 de 2022.

Evidencia: Acta Comité Curricular y Acuerdo CF 300 de 2022

La Especialización en Gerencia del Talento Humano y Desarrollo Organizacional, incorporó un nuevo curso denominado - Comunicación Organizacional como componente del banco de electivas y aprobado por el Comité Curricular

Evidencias: microcurrículo

<https://drive.google.com/drive/folders/15vNmmeA96eD5KpoxCKJbIFJL3FJ9kR9r?usp=sharing>

5. Subproyecto, Mejoramiento de procesos estudiantiles. Acción. Gestionar la realización de conferencias sobre temas de actualidad orientadas por expertos para estudiantes y profesores de los programas de posgrados (semestral). (100%)

En el marco de la versión XX de la Feria Empresarial de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, el 26 de agosto se desarrolló un espacio que contó con la participación del profesor Julián Esteban Gutiérrez Rodríguez quien es el Coordinador de la Red Universitaria Nacional de Emprendimiento-REUNE, quien dictó la conferencia “Emprendimiento Territorial”

Evidencias: Registro Fotográfico

<https://drive.google.com/drive/folders/1bpikWOnOcSgGm020EgXhp2igWYJtHuqQ?usp=sharing>

6. Subproyecto, Calidad en las pruebas saber. Acción. Formular e implementar estrategias alternativas de acción, orientadas al mejoramiento de los resultados de los exámenes de calidad para la Educación Superior. (100%)

Esta Acción se cumplió en el segundo trimestre, no obstante, con miras a la segunda fecha de presentación de pruebas Saber Pro programada por el Ministerio de Educación Nacional, desde los programas se ha venido desarrollando:

Se solicitó al Departamento de Administración y Mercadeo la programación de espacios de refuerzo para estudiantes de **Negocios Internacionales-Administración de Empresas**. antes de la segunda fecha de presentación de las pruebas en el año 2022, los cuales serán desarrollados en el mes de octubre
Evidencia: correo Electrónico

Programa de Economía: Se solicitó apoyo al departamento de Economía y Finanzas para la aplicación de jornadas de refuerzo en las Áreas de Historia Económica, Pensamiento Económico, Microeconomía, Macroeconomía, Econometría y un espacio para trabajar dinámicas propias del examen. El 3 de octubre de dio inicio a las jornadas de refuerzo.

Evidencias: Correo electrónico y comunicaciones

https://drive.google.com/drive/folders/1Fj_Km5alqiBNpOAaSzEapTcF51EcMwB6?usp=sharing

7. Subproyecto, Calidad en las pruebas saber. Realizar análisis permanente de los resultados de las pruebas Saber Pro de los programas académicos. (100%)

El profesor Juan Pablo Saldarriaga realizó y socializó en el Consejo de Facultad del 13 de julio de 2022, el análisis estadístico de los resultados obtenidos en los últimos años, para el programa de Economía (Presentación), así mismo presentó un informe comparativo de los resultados que aborda los siguientes puntos:

1. Resultados Universidad del Tolima: 2016-2021
2. Resultados programas FACEA

Evidencias: Acta No. 031 del Consejo de Facultad

<https://drive.google.com/drive/folders/1SEOy8KrBaRx0s7qPZooxlu0nQdBHEeR-?usp=sharing>

8. Subproyecto, Grupos de investigación. Articular las líneas de investigación de la Universidad en la Maestría en Gerencia del Talento Humano. (100%)

La acción se cumplió en el segundo trimestre.

9. Subproyecto, Articular los proyectos de investigación de los maestrantes con actividades o proyectos de los grupos de investigación de la Facultad. (100%)

La acción se cumplió en el segundo trimestre.

10. Subproyecto: Grupos de investigación. Acción. Fortalecer los grupos de investigación FACEA dentro del sistema nacional de ciencia, tecnología e innovación. (80 y 100%):

En lo que tiene que ver con la meta de financiación de grupos se cumplió el 100% en el primer trimestre. Y en lo relacionado con la meta de proyectos aprobados se trae un acumulado del 80% pero, no se tuvo avance en este trimestre.

Por otra parte, se precisa que se tienen varios proyectos de investigación para presentar, pero se amplió el plazo para la convocatoria hasta noviembre.

11. Subproyecto, Recursos bibliográficos para la construcción y apropiación social del conocimiento. Acción. Gestionar charlas en la Biblioteca para estudiantes. (100%):

Programa de **Negocios Internacionales**: Las socializaciones emanadas de la Biblioteca para el manejo de sus plataformas e inventarios actualizados, fue compartida a los estudiantes del programa a los correos institucionales. (Evidencias: Correos electrónicos). Así mismo, en el marco del curso de Metodología de la Investigación se articulan charlas con la Biblioteca

Evidencias: Registro Fotográfico, Correos Electrónicos

Programa de **Administración de Empresas**: 17 de agosto se llevó a cabo la conferencia virtual "Marketing para emprendedores" orientado por el doctor Alejandro Schnarch y organizada por la Biblioteca, además se ha compartido información sobre capacitaciones en Ouriginal, BOOKLICK - UT, Normas de estilo ICONTEC - APA, MENDELEY, Búsquedas efectivas en bibliotecas digitales

Evidencias: Correos electrónicos y Registro fotográfico

https://drive.google.com/drive/folders/1fV3tvMW1ue6La6l_SBm_xlM0Bavwn_LC?u_sp=sharing

12. Subproyecto: Producción científica y académica de la UT en documentos seriadados. Acción. Difundir los resultados de investigación en publicaciones académica y científica seriadadas. (100%):

La acción se cumplió en el segundo trimestre, no obstante, para el tercer trimestre se presenta información adicional, así:

1. Germán Rubio, Laura López y Mario Enrique Uribe: Artículo titulado: Modelo de gestión humana desde la responsabilidad social interna en medianas y grandes empresas de Ibagué - REVISTA CUADERNOS DE ADMINISTRACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE, MANUSCRITO APROBADO PARA SER PUBLICADO EN EL VOLUMEN 38 No. 74- SEPTIEMBRE-DICIEMBRE DE 2022

2. Janeth González y otros: Artículo titulado Workloads and Emotional Factors Derived from the Transition towards Online and/or Hybrid Teaching among Postgraduate Professors: Review of the Lessons Learned. **Link del artículo:** <https://www.mdpi.com/2227-7102/12/10/666>

3. Carlos Cubillos: Carlos Cubillos: Artículo titulado "Mujeres, Calles Y Empoderamiento Caso: vendedoras Informales de la ciudad de Ibagué (Colombia)"

(Evidencias: Comunicaciones electrónicas de aprobación, o artículos)

<https://drive.google.com/drive/folders/1kxazm2T9vkdIKO1CxCaivLB1xA0attxI?usp=sharing>

13.Subproyecto, Generación de estímulos para el acceso a la formación posgraduada. Acción. Proponer la modificación del Acuerdo del Consejo Superior No. 015 de 2014 en relación a que el descuento de graduados aplique para más de un posgrado y la inclusión de los estímulos egresados para el acceso a la formación posgradual, cuando esta sea tomada como opción de grado y a hijos de graduados. (100%)

Esta acción se cumplió en el primer trimestre.

14.Subproyecto: Vinculación a redes académicas. Acción. Gestionar la renovación de redes académicas. (100%):

Esta acción se cumplió en el segundo trimestre.

15.Subproyecto, Visibilización y Posicionamiento nacional e internacional de la UT. Acción. Fortalecer la movilidad entrante y saliente docente. (100%):

El 22 de julio se llevó a cabo la conferencia "Tribulación y rentas urbanísticas" con el conferencista Jorge Iván González. Esta actividad se realizó en el marco del día del Economista.

Evidencias: Registro Fotográfico

https://drive.google.com/drive/folders/1KPqdTk-MC1bb_wj8U7_oZf2I91Ur1Yi?usp=sharing

16.Subproyecto: Visibilización y Posicionamiento nacional e internacional de la UT. Acción. Promover la participación de la comunidad académica en eventos académicos y científicos a nivel nacional e internacional. (100%):

La acción se cumplió en el segundo trimestre, no obstante, para el tercer trimestre se presenta información adicional, así:

El Profesor Alfonso Trujillo participó en el Congreso Internacional de Logística 'Hacia un Supply Chain responsable, amable y colaborativo' realizado el 24 de agosto en el marco de Exlog: Exhibición y Cumbre Logística en el hotel Sheraton de Bogotá.

Las profesoras Mercedes Parra, Laura López, Janeth González y el profesor Alexander Blandon participaron en el Congreso Nacional de Gestión Humana organizado por ACRIP

El profesor Jorge Humberto Renza, participó en el Primer Encuentro Nacional de Economía Feminista de 15 al 17 septiembre

La profesora Janeth González participó en el Congreso de Calidad Educativa en Villa Hermosa Tabasco México

La profesora Janeth González y el profesor Alexander Blandon participaron en el Congreso anual ERSA en Hungría

La profesora Laura López participó como ponente y organizadora del como ponente y organizadora del XI Seminario "RETOS Y PERSPECTIVAS DE LA GESTIÓN HUMANA"

(Evidencias: Certificados)

Así mismo, el 17 de agosto, el programa de Economía participó en la mesa de trabajo convocada desde AFADECO para la evaluación y fortalecimiento de esta disciplina (Evidencias: Registro Fotográfico)

El 6 de septiembre de 2022 se llevó a cabo XI Seminario Retos y Perspectivas de la Gestión Humana, coordinado por la profesora Laura Marcela López Posada (Evidencias: registro fotográfico, listado de Asistencia).

<https://drive.google.com/drive/folders/1oqrATgdVofdm8rpFcEXw87wLQ1zB3wDm?usp=sharing>

SUBPROYECTOS CON RANGOS DE CUMPLIMIENTO DEL 34% AL 75%

17.Subproyecto, Lineamientos curriculares. Acción. Definir e incorporar los resultados de aprendizajes (RA) en el plan de estudios. (35%)

Se reestructuró la estrategia para definir los RA, la cual, fue propuesta por el Decano en Consejo de Facultad y ratificada desde el Comité de Evaluación y Acreditación de la Facultad, orientándose desde este colectivo las acciones que los Comités Curriculares deben seguir en la ruta de trabajo. En este sentido, desde los Comités Curriculares se han estado valorando los RA del programa de acuerdo con la estructura sugerida, teniendo una primera aproximación de la definición o ajuste de los mismos, lo cual, fue presentado en el Comité de Evaluación y Acreditación.

Evidencias: Acta Consejo de Facultad No. 031 de 2022, y Actas del Comité de Evaluación y Acreditación y oficios remitidos a los Comités Curriculares y programas

<https://drive.google.com/drive/folders/1nlswgcs7OYFlqHxmBidYnVB41tqiFA9k?usp=sharing>

En este caso, por ejemplo, para el programa de Administración se consolidó una presentación y matriz del perfil de egreso – competencias - RA

(Evidencias: presentación)

18.Subproyecto, Transformación de los Proyectos Educativos de los

Programas de la Institución (PEP). Acción. Elaborar el PEP de los programas nuevos de Maestría. (35%)

La Maestría en Gerencia del Talento Humano tiene la versión final consolidada del PEP para presentación del Comité Curricular
Evidencias: (Documento)

<https://drive.google.com/drive/folders/1TMZbaCMETO-MvLgrUGTPmbv4AXaGggrl?usp=sharing>

19.Subproyecto. Formulación de nuevos programas académicos. Acción. Formular propuestas para la creación de nuevos programas de posgrado. (60%)

Maestría en Proyectos: se ha consolidado documento de trabajo con algunas de las primeras condiciones y se tiene una propuesta del plan de estudios.

Evidencias: Documento de trabajo

<https://drive.google.com/drive/folders/1yZXmKTZakGwyilVzxm1ffo5MQO1Dc0a5?usp=sharing>

Así mismo, frente a la Maestría en Economía es importante mencionar que el 6 de septiembre en sesión del Consejo Académico fue presentado los documentos y los proyectos de acuerdo para la creación y aprobación del plan de estudios, los cuales, fueron avalados para seguir el trámite ante el Consejo Superior. El 27 de septiembre el Consejo Superior aprobó la creación de la Maestría.

20.Subproyecto, Política de investigación - creación e innovación. Acción. Formular propuesta de investigación formativa. (40%):

Se entregó el proyecto final de investigación titulado "El sistema de investigaciones y la investigación formativa en la FACEA: Diseño del modelo de operacionalización y gestión".

Evidencia: Proyecto de Investigación y Correo electrónico

El diseño de la encuesta se completó y se está elaborando en google forms para proceder a enviarla a todos los docentes de planta y catedráticos de la FACEA

Evidencia: Documento.

<https://drive.google.com/drive/folders/1bnkxRDIKGy3f6pFTRGMnQYLtepIMjLO2?usp=sharing>

21.Subproyecto, Política de investigación - creación e innovación. Acción. Formular una propuesta para la creación del sistema de investigación de la

FACEA en concordancia con el acuerdo 051 de 2021. (40%):

Se entregó el proyecto final de investigación titulado "El sistema de investigaciones y la investigación formativa en la FACEA: Diseño del modelo de operacionalización y gestión".

Evidencia: Proyecto de Investigación y Correo electrónico

<https://drive.google.com/drive/folders/15UUFF8bsX26sctNG-xp20W61wU-34mgl?usp=sharing>

22. Subproyecto, Dinamización de la Investigación. Acción. Actualizar la base de datos de producción intelectual de los docentes y estudiantes. (50%)

Desde la Coordinación de Investigaciones de la Facultad se actualizó a través de una matriz la base de datos de producción académica de los profesores FACEA durante el periodo enero-diciembre 2021. Es información de auto-reporte, depurada en el proceso de evaluación para la distinción ConUTCiencia.

Evidencias: Matriz

https://drive.google.com/drive/folders/19pE5LH_8mbCRQ7ZOASIktsQEG0IUy0vl?usp=sharing

SUBPROYECTOS CON RANGOS DE CUMPLIMIENTO DEL 1% AL 33%

23. Subproyecto, Plan de relevo generacional. Acción. Elaborar una propuesta para el relevo generacional de los profesores de planta. (15%)

Como parte del proceso de construcción de la propuesta, se consolidó un instrumento para indagar en el grupo profesoral algunos temas frente al relevo generacional

Evidencias: Instrumento

https://drive.google.com/drive/folders/19aGJOsSNqsTJszOpn_ylQwuT0Kw4wGw0?usp=sharing

Es importante mencionar que, en el proceso de revisión y definición de perfiles para próximas convocatorias, se tuvo en cuenta las necesidades producto de las plazas que quedarían vacantes por profesores que están en etapa prepensional.

24. Subproyecto, Formación en alto nivel y cualificación docente. Acción. Formar al personal docente en diferentes áreas del conocimiento que han de enriquecer y fortalecer su ejercicio docente. (1%)

Esta acción en lo que tiene que ver con la meta de profesores postulados a comisión

de estudio, no se tuvo avance durante el tercer trimestre.

25. Subproyecto, Transformación de los Proyectos Educativos de los Programas de la Institución (PEP). Acción. Reformular los PEP de los programas de pregrado y posgrado a la luz de la nueva normatividad nacional e institucional. (1%)

No se tuvo avance durante el tercer trimestre.

26. Subproyecto, Currículos modernos, de calidad y pertinentes de acuerdo a los requerimientos del siglo XXI. Acción. Revisar y Actualizar los microcurrículos de los planes de estudio de los programas de pregrado y posgrados de acuerdo con los nuevos lineamientos Institucionales. (15%)

Del segundo trimestre como meta acumulada se tiene ocho (8) microcurrículos actualizado. En el caso del tercer trimestre se avanzó así:

- **Negocios Internacionales:** Se avanzó en la actualización de dos (2) microcurrículos de las asignaturas Logística y distribución física internacional y Gerencia de Negocios Internacionales, pendiente por revisión y aprobación del comité Curricular

Evidencias: propuesta microcurrículo)

- **Administración de Empresas:** Se avanzó en la actualización del microcurrículo del curso de Coyuntura y Negocios Internacionales, pendiente de revisión y aprobación de Comité Curricular

Evidencias: Propuesta microcurrículos.

- **Economía:** Se avanzó en la actualización de los microcurrículos de los cursos de Epistemología y Metodología de la Economía, Historia Económica de Colombia e Historia Económica General.

Evidencias: Propuesta microcurrículos

- **Maestría en Administración:** Se avanzó en la construcción de los microcurrículos de los ocho (8) cursos que son nuevos componentes del banco de electivas, los cuales, están pendientes de incorporar los RA

Evidencias: Acta Comité Curricular

- **Maestría en Gerencia del Talento Humano:** Se aprobaron por parte del Comité Curricular siete (7) microcurrículos correspondientes al segundo nivel.

Evidencias: Acta Comité Curricular y microcurrículos

- **Maestría en Emprendimiento:** Se aprobaron por parte del Comité Curricular

cinco (5) microcurrículos correspondientes al primer nivel. (Evidencias: Acta Comité Curricular y microcurrículos)

Evidencias: Acta Comité Curricular y microcurrículos

<https://drive.google.com/drive/folders/1yRrV7DgtUv6WVBclC4HJY95v7Z3tZ-GI?usp=sharing>

27.Subproyecto, Currículos modernos, de calidad y pertinentes de acuerdo a los requerimientos del siglo XXI. Acción. Adelantar la reformulación y actualización curricular de planes de estudios (5%)

No se tuvo avance en este trimestre. Se trae un acumulado del 5%

28.Subproyecto, Cultura Institucional de Aseguramiento de la Calidad Académica. Acción. Implementar el Programa interno de autoevaluación permanente y mejoramiento continuo. (7%):

No se tuvo avance en este trimestre. Se trae un acumulado del 7%

29.Subproyecto, Programas académicos de alta calidad. Acción. Iniciar el proceso para condiciones iniciales con miras a la presentación del programa de Negocios Internacionales a acreditación de alta calidad. (5%):

No se tuvo avance en este trimestre. Se trae un acumulado del 5%

30.Subproyecto, Mejoramiento de procesos estudiantiles. Acción. Construir un documento que unifique de manera interna el paso a paso para acceder a las opciones de grado de los programas de pregrado (Formatos internos - Lineamientos para la evaluación - Alcances TG). (20%):

No se tuvo avance en este trimestre. Se trae un acumulado del 20%

31.Subproyecto, Formulación de nuevos programas académicos. Acción. Formular o reformular propuestas de educación continuada. (1%)

No se tuvo avance durante el tercer trimestre.

32.Subproyecto, Calidad en las pruebas saber. Acción. Formular proyecto orientado a la preparación y mejoramiento de los resultados de las pruebas saber Pro para toda la universidad. (10%):

No se tuvo avance en este trimestre. Se trae un acumulado del 10%

33.Subproyecto, Política de investigación - creación e innovación. Realizar proyectos en convenio con diferentes niveles de la administración pública,

universidades y otras entidades. (20%):

No se tuvo avance en este trimestre. Se trae un acumulado del 20%. En el caso del proyecto que se había empezado a revisar en el segundo trimestre del año, se precisa que infortunadamente por el cambio de funcionarios en la Oficina de Planeación Municipal no se logró avanzar en la formalización del convenio, y dados los tiempos que se requieren para el desarrollo de las dos fases que comprende el proyecto, lo que queda del año 2022 y los trámites del convenio, se acordó retomar el proceso en el año 2023.

34. Subproyecto, Política de Internacionalización. Acción. Reactivar procesos de Movilidad de estudiantes. (30%):

el 03 de agosto se realizó un Conversatorio sobre movilidad académica estudiantil con la participación del Jefe de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales Fabiano Numpaqué y estudiantes de los programas de pregrado, con el fin de dar a conocer aspectos sobre esta posibilidad académica

Evidencias: Registro Fotográfico

https://drive.google.com/drive/folders/1x-9_Q_q_P-hL7uHLnIVrXf6nMlppRmcY?usp=sharing

35. Subproyecto, Visibilización y Posicionamiento nacional e internacional de la UT. Acción. Promover la participación de estudiantes en eventos académicos y científicos a nivel nacional e internacional. (25%):

No se tuvo avance en este trimestre. Se trae un acumulado del 25%. Es importante agregar que a nivel interno de la facultad el 29 de agosto liderados por el Profesor Enrique Ramírez, los estudiantes realizaron el III Foro de Competitividad de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, con invitados como Rubén D Villegas Director regional de SurEnvíos, Joan H. Gutiérrez Director de la empresa Chester y representante del Banco w quienes compartieron sus experiencias y estrategias en temas de competitividad

(Registro Fotográfico).

Por otra parte, en el marco de la versión XX de la Feria Empresarial de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, el 26 de agosto se desarrolló un espacio que contó con la participación del profesor Julián Esteban Gutiérrez Rodríguez quien es el Coordinador de la Red Universitaria Nacional de Emprendimiento-REUNE, quien dictó la conferencia "Emprendimiento Territorial"

(Evidencias: Registro Fotográfico)

De igual manera, en el marco del desarrollo de las prácticas de campo los estudiantes participan en diferentes charas orientadas por expertos de las instituciones que visitan

(Registro Fotográfico)

https://drive.google.com/drive/folders/1wU2Pxd5Z4bn6_ES3EFpy3LnfMux8YbZI?usp=sharing

36. Subproyecto, Política de Formación de Lengua Extranjera. Acción. Diseñar e Implementar estrategia para manejo de segunda lengua. (32%):

La Maestría en Gerencia de Talento Humano y Emprendimiento gestionaron con el Centro de idiomas la presentación de una propuesta para que desde la Universidad del Tolima se les brinde el espacio de formación que les permita a los estudiantes cumplir con el requisito de inglés nivel B1.

Evidencias: Correos electrónicos y propuesta

<https://drive.google.com/drive/folders/1UWWIDnLn6qFDxnAx5wO-N3XgEKBDctvl?usp=sharing>

EJE 2: COMPROMISO SOCIAL

El grado de avance para este eje refleja el fortalecimiento del desarrollo humano de la comunidad universitaria y la integración de la universidad con la región, a través de los resultados alcanzados y cumplimiento de metas.

Los resultados y productos relacionados, evidencian el porcentaje de avance de la gestión y metas cumplidas, correspondientes a este Eje 2 – Compromiso Social en el tercer trimestre del año 2022:

SUBPROYECTOS RANGOS DE CUMPLIMIENTO DEL 76 AL 100%

37. Subproyecto, Disminución deserción estudiantil. Acción. Formular una propuesta de amnistía con la Maestría en Administración para favorecer la graduación (100%)

Esta acción se cumplió en el primer trimestre. Como seguimiento al trámite ante las demás instancias, se informó que desde el Consejo Académico se designó una comisión de Decanos para que se revisara y definiera la propuesta de amnistía para todos los posgrados de la Universidad, reuniéndose el 23 de septiembre y consolidando un documento para presentar al Consejo Académico.

Evidencias: Correo electrónico propuesta.

https://drive.google.com/drive/folders/1-PhNhY-A93I_eUcS22lt8yCwwziLdEO9?usp=sharing

38. Subproyecto, Disminución deserción estudiantil. Acción. Generar espacios para el Desarrollo y fortalecimiento de capacidades personales, que contribuyan como orientación para el logro de las metas personales y académicas, y que ayuden a mitigar los niveles de deserción estudiantil (100%)

Se trae acumulado un 50% de avance. En este trimestre se desarrolló:

El programa de Economía con el apoyo de la VDH se desarrollaron Charlas - Taller en, Autoestima, preparación para la vida laboral (23 de agosto), Proyecto de Vida, Toma de Decisiones (Evidencias: invitación - Registro Fotográfico)

Se realizó la versión XX de la Feria Empresarial de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, el 26 de agosto y contó con 40 proyectos de emprendimiento de los estudiantes de Administración de empresas, Economía y Negocios Internacionales y la participación del profesor Julián Esteban Gutiérrez Rodríguez quien es el Coordinador de la Red Universitaria Nacional de Emprendimiento-REUNE, quien dictó la conferencia “Emprendimiento Territorial” (Evidencias: Registro Fotográfico)

Negocios Internacionales: Desde la Oficina de Bienestar Universitario se promovió y desarrolló dos actividades formativas para contribuir al fortalecimiento de los estudiantes que están culminando su carrera, en temas como habilidades blandas, entrevista y perfil en hoja de vida, y sobre emprendimiento en el Programa de Negocios Internacionales (Evidencias: Correo Electrónico)

En el marco de la semana de inducción del semestre B-2022 se gestionó la realización del TALLER DE AUTOESTIMA y PROYECTO DE VIDA el 22 de septiembre y orientado por la Psicóloga ZULLY JANETH CRUZ VALENCIA y Trabajadora Social, MARÍA CRISTINA SALIVE RENGIFO (Evidencia: Listados de Asistencia)

Así mismo, desde el programa de Negocios Internacionales se compartió la invitación al taller de flexibilidad - Bienestar universitario (Evidencia: correo electrónico)

<https://drive.google.com/drive/folders/1H-Cnu6z7GB-0BW9P930Tae65NTL8wKrw?usp=sharing>

39. Subproyecto, Contexto regional. Acción. Reactivar Punto Bolsa de Valores de Colombia (PBVC) UT (100%)

En el mes de agosto se hizo entrega nuevamente del espacio físico de la Bolsa de Valores, y en la tercera semana de septiembre se realizó la instalación de los equipos y pantallas (Registro Fotográfico).

Así mismo dentro de las actividades que se lideran desde el PBVC, el 14 de julio el punto de la Bolsa de Valores UT Ibagué visitó el colegio Alberto Castilla de Ibagué, donde se realizó una charla sobre educación financiera (Evidencias: registro fotográfico).

Se realizaron encuestas de percepción y conocimiento de varios temas afines a la BVC. (Pantallazos).

Se han realizado tres encuentros del Club de Finanzas de la UT durante este trimestre, así como el 02 de septiembre se llevó a cabo la primera parte de la despedida del semestre A 2022 por parte del club. El proceso es liderado por la monitora y pasantes (Evidencias: piezas publicitarias y Registro fotográfico - https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=870477400976650&id=100003535380829&sfnsn=scwspwa).

Se realizaron cursos y actividades relacionadas con el conocimiento de la BVC.(e-BVC) (Evidencias: Registro Fotográfico).

El 27 de septiembre se realizó el lanzamiento del Concurso Bolsa Millonaria 2022, cuyo propósito fue participar por 50 millones de pesos para financiar la carrera o 10 millones para seguir invirtiendo en alianza con la bolsa de valores de Colombia

(evidencias: Lista de asistencia - Registro fotográfico). Asisten el gerente comercial de BVC (Guillermo Puentes) y el gerente de Trii (Carlos Tarquino).

Del mismo modo, como seguimiento a esta acción se indica que El 13 de julio en sesión del Consejo de Facultad con la participación del Jefe de la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional, re revisaron entre otros temas los compromisos con el espacio del Punto Bolsa de Valores UT Ibagué sede centro. (Evidencias: Acta)

https://drive.google.com/drive/folders/1H6n6_uTfTWZ8_OK7Dafm8CkbjcGNCAGA?usp=sharing

40.Subproyecto, Contexto regional. Acción. Reactivar el Laboratorio de Lúdicas Empresariales (80%):

Se consolidó el documento final del instructivo de Lúdicas Empresariales. Evidencias: (Instructivo)

<https://drive.google.com/drive/folders/1ZDcKsFWnH9jANxk2RsRf4VMFNaJmbBD7?usp=sharing>

41.Subproyecto, Contexto regional. Acción. Elaborar y desarrollar un programa para el fortalecimiento del Observatorio del Empleo y Recursos Humanos del Tolima (100%):

Acción cumplida en el segundo trimestre, no obstante, para el tercer trimestre se presenta información adicional, así:

Desde el Observatorio se han liderado los siguientes eventos:

15 de julio se llevó a cabo el espacio denominado problemas laborales actuales de Colombia y el Mundo. Presentación de tendencias, indicadores y teoría.

El 31 de agosto en el marco del seminario de estudios sobre el trabajo, se realizó la presentación sobre el avance del trabajo final: Emprendimiento femenino en Ibagué: Una forma de afrontar el desempleo y la presentación sobre el plan de actividades del semillero traso para el siguiente semestre:

El Semillero en Estudios sobre Trabajo y Sociedad (TRASO) desarrolló un espacio titulado aproximaciones a la economía feminista: Notas pra la discusión.

El 27 de julio en el marco del seminario de estudios sobre el trabajo, se realizó la presentación de capitulo en el libro: Tecnología y Desarrollo en las Américas: Nuevas fronteras y dilemas del capitalismo contemporáneo. Capítulo: Cambio Tecnológico y trabajo en la industria textil en México, Colombia y Brasil (1983 - 2013): un estudio crítico y econométrico

(Evidencias: Invitaciones)

<https://drive.google.com/drive/folders/1xzTAMzNekaPBnxVK5zmMGX8ChxGILUWk?usp=sharing>

42. Subproyecto, Cultura emprendedora e innovadora. Acción. Participar en la actualización de la Política Institucional de Emprendimiento (100%):

Con el apoyo del profesor Camilo Arciniegas de participó en la revisión y ajuste del documento técnico de la política y otros documentos (Evidencias: documento técnico, proyecto de acuerdo y otros)

https://drive.google.com/drive/folders/1I63YUdgFhuvL-CODEXUWb_39Bp5UbmJ6?usp=sharing

43. Subproyecto, Transformación del entorno regional. Acción. Formular de propuesta de la creación del Consultorio Económico y Empresarial (100%):

El profesor Joel Cruz compartió la PROPUESTA PARA LA CREACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL CONSULTORIO ECONÓMICO. Versión 1.0. (Por: Joel Hernando Cruz Díaz. 29-09-2022) - Este se socializará en el comité curricular del Economía para continuar el proceso (Evidencias: Documento)

<https://drive.google.com/drive/folders/1OijMbbIQxSUnXHXe6ST51VMdU6y15aCY?usp=sharing>

SUBPROYECTOS CON RANGOS DE CUMPLIMIENTO DEL 34% al 75%

44. Subproyecto, Contexto regional. Acción. Realizar convenios con empresas de la región. (40%)

Se formalizó y legalizó el convenio para desarrollo de pasantías con RENALVIDA SERVICIOS DE TERAPIAS ESPECIALIZADAS S.A.S y el convenio para desarrollo de pasantías con la ANDI ((Evidencias: Convenio Firmado)

Por otra parte, el 22 de agosto, el Decano y equipo de la FACEA sostuvieron una reunión con directivos del ITFIP (Espinal, Tolima) con el propósito de adelantar proyectos académicos conjuntos en investigación, docencia y proyección social entre la Facultad de Economía, Administración y Contaduría (ITFIP) a través del establecimiento de un convenio específico. El 4 de agosto, se sostuvo reunión con los directivos de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD- sede Neiva con el propósito de acordar acciones de cooperación interinstitucional relacionadas con movilidad, investigación, innovación, emprendimiento y

proyección social, entre otras. El 8 de septiembre, se realizó visita al Centro Agropecuario La Granja del SENA (Espinal, Tolima) liderado por el egresado de nuestra Facultad Oscar R Castro G quien se desempeña como subdirector. El propósito de esta visita ha sido establecer acciones conjuntas para articular labores académicas y de formación empresarial entre nuestra Facultad y el SENA (Evidencias: Registro Fotográfico)

<https://drive.google.com/drive/folders/1aeqGL8ag0GIRQTyP8K06CULizVLQvLk w?usp=sharing>

SUBPROYECTOS CON RANGOS DE CUMPLIMIENTO DEL 1% AL 33%

45.Subproyecto, Disminución deserción estudiantil. Acción. Realizar de estudio de deserción de pregrado (33%):

Se tiene actualizado el estudio de deserción programa de Administración

Evidencias: Documento

https://drive.google.com/drive/folders/1MyAfLzLLf_Mm3DSw5K91xhkWUWFPxasU?usp=sharing

46.Subproyecto, Contexto regional. Acción. Reformular el proyecto de creación del Laboratorio Financiero (30%):

Si bien no se avanzó en este trimestre, se tiene un acumulado de avance del 30%.

47.Subproyecto, Contexto regional. Acción. Consolidar la participación de la Facultad en la Mesa de Internacionalización Departamental (Min Comercio, Camara de Comercio) (15%):

Si bien no se tuvo avance en este trimestre, se trae un acumulado de progreso del 15%

48.Subproyecto, Cualificación permanente de los graduados. Acción. Establecer estrategias de educación continuada para los egresados (10%):

Desde la Dirección de Programa de Administración de Empresas , el 10 de agosto llevó a cabo una reunión con los graduados de la Asociación de Administradores de Empresas del Tolima "ADAETOL". para tener un acercamiento y valorar acciones para este estamento (Evidencias: Registro Fotográfico)

<https://drive.google.com/drive/folders/1MqbZ-myBeipvl7oFiQikD9ZI4lp0Y2MQ?usp=sharing>

49.Subproyecto, Portal de graduado en la UT. Acción. Realizar el Documento de seguimiento de los egresados de los programas de pregrado (10%):

Desde el programa de Negocios Internacionales se hizo la apertura de la convocatoria para realizar el estudio de graduados del programa a través de prestación de servicio social estudiantil. Asignándose a la estudiante Lina María Guerrero Quijano y Katherine Caviedes Lozanda y como director el profesor Juan Fernando Reinoso Lastra como Director (Evidencias: convocatoria y plan de trabajo)

https://drive.google.com/drive/folders/1V1dr2ziBk-twKwYx3F0Z2kRIPO_NiAfa?usp=sharing

EJE 3: COMPROMISO AMBIENTAL

El grado de avance obtenido en este eje refleja los resultados de la formación integral de personas comprometidas con el respeto de todas las formas de vida, la construcción de un ambiente sustentable y la formulación, valoración de políticas y agendas públicas encaminadas a la gestión ambiental.

Los resultados y productos relacionados, evidencian el porcentaje de avance de la gestión y metas cumplidas, correspondientes a este Eje 3 – Compromiso Ambiental durante el tercer trimestre del año 2022:

SUBPROYECTOS RANGOS DE CUMPLIMIENTO DEL 76 AL 100%

No hay acciones en este rango de cumplimiento.

SUBPROYECTOS CON RANGO DE CUMPLIMIENTO DEL 34% al 75%

No hay acciones en este rango de cumplimiento.

SUBPROYECTOS CON RANGO DE CUMPLIMIENTO DEL 1% al 33%

No se ha tenido avances en este trimestre.

EJE 4: TRANSPARENCIA Y EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

El grado de avance del eje corresponde al proyecto de Modernización institucional, Subproyectos de Sistema de Comunicación y Medios, y Gestión y Organización Universitaria, que tiene como objetivo generar las condiciones administrativas y de soporte adecuadas para el desarrollo de la excelencia académica.

Los resultados y productos relacionados, evidencian el porcentaje de avance de la gestión y metas cumplidas, correspondientes a este Eje 4 – Eficiencia y transparencia Administrativa durante el tercer trimestre del año 2022:

SUBPROYECTOS RANGOS DE CUMPLIMIENTO DEL 76 AL 100%

No hay acciones en este rango de cumplimiento.

SUBPROYECTOS CON RANGO DE CUMPLIMIENTO DEL 34% al 75%

50. Subproyecto, Gestión y organización universitaria. Acción. Mejorar las condiciones de trabajo y la pertenencia institucional. (50%):

Si bien no se tuvo avance en este trimestre, se trae acumulado un porcentaje de avance del 50% del primer seguimiento,

SUBPROYECTOS CON RANGO DE CUMPLIMIENTO DEL 1% al 33%

51. Subproyecto, Gestión y organización universitaria. Acción. Formular Propuesta para Mejorar el sistema de información interno de la Facultad. (10%):

Presentación ante el Consejo de Facultad el 27 de julio de la propuesta para Mejorar el sistema de información interno de la Facultad - tablero de mando (Evidencia: Acta No. 033 de 2022)

<https://drive.google.com/drive/folders/1J8RdMsFaj38ifSOvl2TCEHvrG4ngxsvV?usp=sharing>

52. Subproyecto, Política de comunicaciones. Acción. Difundir los desarrollos académicos de la Facultad a través de boletines semestrales. (1%):

No se tuvo avance en este trimestre.

53. Subproyecto, Gestión y organización universitaria. Acción. Reformular la plataforma estratégica de la Facultad, a través de un ejercicio participativo. (1%):

No se tuvo avance en este trimestre.

ASPECTOS POSITIVOS Y ACCIONES DE MEJORA

Aspectos positivos

Durante este tercer trimestre del año se han desarrollado diferentes espacios académicos en los cuales han participado estudiantes y profesores de todos los programas, tal es el caso del III Foro de Competitividad, la conferencia "Tribulación y rentas urbanísticas", la conferencia virtual "Marketing para emprendedores, el XI Seminario Retos y Perspectivas de la Gestión Humana, la versión XX de la Feria Empresarial de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, entre otros.

Por otra parte, se destaca la reactivación del Punto de la Bolsa de Valores de Colombia, en un espacio dotado de nuevos equipos y con la adecuación de una nueva infraestructura en la sede centro de la Universidad del Tolima.

De igual manera, es importante resaltar los datos obtenidos por la facultad en el Informe resultados Saber Pro 2021 que se realizó por parte del profesor de planta Juan Pablo Saldarriaga Muñoz, en el cual, frente a las competencias genéricas y comparado con los demás programas de la Universidad, el programa de Negocios Internacionales tiene un desempeño superior.

Así mismo, desde la Decanatura se han liderado diversos encuentros con instituciones como el Centro Agropecuario La Granja del SENA (Espinal, Tolima), ITFIP y UNAD sede Neiva, esto con el objetivo de gestionar y consolidar el establecimiento de convenios que aporten al desarrollo de diferentes iniciativas en los tres ejes misionales.

Acciones de Mejora

Desde la facultad se han establecido diversas rutas para avanzar en diferentes acciones, específicamente en la incorporación de los resultados de aprendizaje (RA), reformulación de los PEP, de lo cual, para el caso de los RA se tienen unas primeras aproximaciones para los programas, no obstante, se ha motivado e invitado a los Comités Curriculares a que continúen efectuando procesos de revisión. En relación con los PEP de los programas antiguos, no se ha podido avanzar en la reformulación de los documentos ya existentes, pues, aunque se tiene el nuevo formato, se hace necesario también contar con los lineamientos curriculares actualizados, y estos aún no se han aprobado. Se precisa que desde la Facultad se remitieron los diferentes aportes al proyecto de acuerdo.

Por otra parte, se ha solicitado a la Oficina de Desarrollo y Planeación Institucional la socialización del documento que se ha adelantado sobre el plan de desarrollo, el cual, es insumo fundamental para poder avanzar en acciones como la reformulación de la plataforma estratégica de la Facultad del eje de transparencia y eficiencia administrativa.