



INFORME DE  
EJECUCIÓN  
PRIMER TRIMESTRE  
PLAN OPERATIVO  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y  
ADMINISTRATIVAS  
VIGENCIA 2022

Período enero - marzo de 2022

## **UNIVERSIDAD DEL TOLIMA**

### **INFORME PRIMER TRIMESTRE PLAN OPERATIVO 2022**

#### **EQUIPO DE TRABAJO**

Carlos Hernán Cubillos Calderón  
Decano

Unidades responsables  
Directores de Departamento, Profesores, Directores de Programas de Pregrado, Coordinadores de  
Programas de Posgrado

Diana Patricia Sánchez Tovar  
Secretaría Académica

**Abril 21 de 2022**

## CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	5
EJE 1: EXCELENCIA ACADÉMICA.....	7
EJE 2: COMPROMISO SOCIAL .....	13
EJE 3: COMPROMISO AMBIENTAL .....	17
EJE 4: TRANSPARENCIA Y EFICIENCIA ADMINISTRATIVA .....	18
ASPECTOS POSITIVOS Y ACCIONES DE MEJORA.....	19

## LISTA DE TABLAS

<b>Tabla 1.</b> Escala del BSC .....	<b>7</b>
--------------------------------------	----------

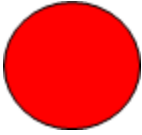


## INTRODUCCIÓN

La autoevaluación de la planeación estratégica de nuestra universidad se fundamenta en la Ley 30 de 1992 que establece, en el artículo 55 del capítulo V, “La autoevaluación institucional es una tarea permanente de las instituciones de Educación Superior y hará parte del proceso de acreditación” y en el artículo 2.5.3.2.3.1.4. del decreto 1330 de 2019 que define la cultura de la autoevaluación como “el conjunto de mecanismos que las instituciones tienen para seguimiento sistemático del cumplimiento de sus objetivos misionales, el análisis de las condiciones que afectan su desarrollo, y las medidas para el mejoramiento continuo. Esta cultura busca garantizar que la oferta y desarrollo de programas académicos, se realice en condiciones de calidad y que las instituciones rindan cuentas ante la comunidad, la sociedad y el Estado sobre el servicio educativo que presta” (Ministerio de Educación Nacional).

En este contexto, La Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, presenta, a través de este documento, los resultados del primer trimestre obtenidos en el seguimiento del Plan Operativo 2022 cuya metodología corresponde a la indicada por la Oficina de Desarrollo Institucional (ODI), la cual se sustenta en la herramienta de gestión Tablero de Comando (Balanced Score Card -BSC), bajo la metodología de seguimientos trimestrales que permiten consolidar los resultados de los planes operativos de todas las dependencias, y de manera particular, aquellas acciones de las cuales es responsable y corresponsable la Facultad. Sin embargo, el porcentaje final del eje será establecido en el momento en que se consolide la información por parte de la Oficina de Desarrollo Institucional.

La escala que se registra en cada uno de los ejes en relación con las acciones en que participa la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas es la que se presenta en la tabla No. 1

**Tabla 1.** Escala del BSC

SEMÁFORO	ESTADO DE AVANCE	PUNTUACIÓN	CLASE DE NIVEL	INTERPRETACIÓN
	menor o igual a 33%	1 – 2.9	Nivel en el cual no se acepta el indicador	Definitivamente se ha avanzado muy poco o nada en este indicador, y se requiere tomar medidas correctivas. Urgentes
	entre 34% y 75%	3 – 3.9	Nivel aceptable del indicador	Es necesario agilizar la gestión y buscar las causas de ese estado para impulsar su terminación.
	entre 76% y 100%	4 - 5	Nivel del indicador que cumple las expectativas	La acción se encuentra en un buen nivel de cumplimiento, se requiere gestión institucional y monitoreo permanente.

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

## EJE 1: EXCELENCIA ACADÉMICA

El grado de avance presentado indica los esfuerzos de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas en la capacitación de docentes, reformas curriculares, nuevos programas, entre otros factores.

Los resultados y productos relacionados, evidencian el porcentaje de avance de la gestión y metas cumplidas, correspondientes a este Eje 1 – Excelencia Académica durante el primer trimestre del año 2022:

### SUBPROYECTOS CON RANGO DE CUMPLIMIENTO DEL 76% AL 100%

#### 1. Subproyecto, Vinculación de profesores de planta

##### **Acción. Participar en la convocatoria para profesores de planta. (100%)**

Se presentó ante el Consejo Académico el Perfil para la convocatoria 2022, que se encuentra publicada <http://administrativos.ut.edu.co/concurso-profesores-de-planta-2022.html#perfiles-2>

Evidencias: Publicación de la convocatoria

<https://drive.google.com/drive/folders/1jYtqRDBlh2gBqv3HnPZ20CxIHp98jomY?usp=sharing>

#### 2. Subproyecto: Grupos de investigación. Acción. Fortalecer los grupos de investigación FACEA dentro del sistema nacional de ciencia, tecnología e innovación. (80 y 86%):

Desde la Decanatura se gestionó la transferencia a la Oficina de Investigaciones, para soportar los procesos investigativos que adelantan los grupos de investigación adscritos a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad del Tolima, Así:

1. Grupo ECO – Código Interno 70309 - Juan Fernando Reinos Lastra: \$14.000.000
2. Grupo GIDEUT – Código Interno 20307 - German Rubio Guerrero: \$14.000.000
3. Grupo GIMN – Código 50311 – Julián Alberto Rangel: \$14.000.000
4. Grupo GIPE – Código 30311 – José Vicente Montealegre: \$14.000.000
5. Grupo Cadenas de Valor y Competitividad Regional – Código 170309 – Alexander Blandón López: \$14.000.000
6. Grupo GRIECONUT– Código 160309 – Juan Pablo Saldarriaga: \$14.000.000

Así mismo, desde el Comité Central de Investigaciones, se aprobó la financiación de Proyectos a grupos no categorizados: 1 (Grupo GIPE) a grupos categorizados: 3 (Grupos ECO, GIDEUT, GRIECONUT). Aclarando No se realiza convocatoria semestre A2022, sino que se financian proyectos en lista que no ganaron en la convocatoria 04 y 05 de 2021 pero que tuvieron buen puntaje. Próximos a publicar

sujeto a disponibilidad presupuestal.

Evidencias: Documentos (CDP 679 Y RP 835)

<https://drive.google.com/drive/folders/1txois9qwgkkRJj479npHyXs5dd38SbrQ?usp=sharing>

### **3. Subproyecto, Formación en alto nivel y cualificación docente**

**Acción. Formar al personal docente en diferentes áreas del conocimiento que han de enriquecer y fortalecer su ejercicio docente. (100%)**

Se tramitó el pago de membresías de: PAGO DE SUSCRIPCIÓN POR DOS AÑOS MIXTA (12 EDICIONES) A LA REVISTA PUBLICIDAD Y MERCADEO + 2 AÑOS ZONA PREMIUM + 2 EJEMPLARES + 2 ANUARIOS. INCLUYE: REVISTA P&M. (CDP 656 y RP 813)

PAGO DE AFILIACIÓN Y SOSTENIMIENTO DE LA MEMBRESÍA DEL AÑO 2022, PERTENECIENTE A LA ASOCIACION DE GESTION HUMANA ACRIP BOGOTA Y CUNDINAMARCA (CDP 806 Y RP 940)

Evidencias: Documentos (solicitudes, CDP y RP)

<https://drive.google.com/drive/folders/1uVEryjVmHn5JefETQ7mfXGTI5yPt32cl?usp=sharing>

### **4. Subproyecto, Generación de estímulos para el acceso a la formación posgraduada.**

**Acción. Proponer la modificación del Acuerdo del Consejo Superior No. 015 de 2014 en relación a que el descuento de graduados aplique para más de un posgrado y la inclusión de los estímulos egresados para el acceso a la formación posgradual, cuando esta sea tomada como opción de grado y a hijos de graduados. (100%)**

Desde la Decanatura se formuló el proyecto de modificación del Acuerdo Consejo Superior No. 015 de 2014 que fue presentado ante el Consejo Académico el 28 de febrero de 2022

Evidencias: (Agenda consejo - proyecto de acuerdo)

<https://drive.google.com/drive/folders/1R-O7AJbyChqZwPW66OebzhaylYOM6khX?usp=sharing>

## **SUBPROYECTOS CON RANGOS DE CUMPLIMIENTO DEL 34% AL 75%**

### **5. Subproyecto, Centro Especializado de formación docente**

**Acción. Gestionar acompañamiento por expertos, para la cualificación de la labor pedagógica, didáctica y Evaluación de los profesores. (37%):**

Desde la Vicerrectoría de Docencia se programó un espacio de capacitación de microcurrículos a la luz de créditos académicos y resultados de aprendizaje el 17 de febrero de 2022, en el cual participaron 22 profesores de la Facultad



Evidencias: (listado de asistencia)

<https://drive.google.com/drive/folders/1uVEryjVmHn5JefETQ7mfXGTI5yPt32cl?usp=sharing>

## **6. Subproyecto, Mejoramiento de procesos estudiantiles**

**Acción. Gestionar la realización de conferencias sobre temas de actualidad orientadas por expertos para estudiantes y profesores de los programas de posgrados (semestral). (50%)**

Si bien para este trimestre no se proyectó actividades, desde la Maestría en Administración, en el marco de la XII semana de facultad se presentó la conferencia: Investigaciones eficaces con ATLAS.ti presentado por el Coordinador de proyectos para Latinoamérica de ATLAS.ti STALIN MAURICIO ANGAMARCA QUINDE y desde las especializaciones, se presentó la conferencia Dr. JOSÉ GUSTAVO CASAS ÁLVAREZ Profesor de la Multiversidad Mundo Real Edgar Morin (México) Conferencia: Dialógica entre culturas investigativas. Retos y oportunidades del pensar complejo para el Siglo XXI

Evidencias: Listado de asistencia y flyer del evento

<https://drive.google.com/drive/folders/1TCbTA47hfuUTQeWWuhEXs3Gj3WEtjP-4?usp=sharing>

## **7. Subproyecto. Formulación de nuevos programas académicos.**

**Acción. Formular propuestas para la creación de nuevos programas de posgrado. (50%)**

Se presentó ante el Consejo de Facultad de la propuesta de Maestría en Economía (02-03-2022), la cual, fue avalada para continuar con el trámite ante las demás instancias.

Evidencias: Acta, Documento y comunicación a los proponentes

<https://drive.google.com/drive/folders/1tGfJGPXUvKoz4HWX8HP2frJaBpQCRajv?usp=sharing>

## **SUBPROYECTOS CON RANGOS DE CUMPLIMIENTO DEL 1% AL 33%**

## **8. Subproyecto, Currículos modernos, de calidad y pertinentes de acuerdo a los requerimientos del siglo XXI**

**Acción. Revisar y Actualizar los microcurrículos de los planes de estudio de los programas de pregrado y posgrados de acuerdo con los nuevos lineamientos Institucionales. (1%)**

Programa de Economía: Formuló el microcurrículo Introducción a la economía en el nuevo formato (Microcurrículo) avalado por el Comité Curricular - Plan III

Maestría en Gerencia del Talento Humano. Se aprobaron por el Comité Curricular

los microcurrículos del primer semestre y el banco de electivas. Falta incorporarlos en el nuevo formato. (microcurrículos iniciarles).

Evidencias: Microcurrículos

<https://drive.google.com/drive/folders/1IXUGpPJti-KFNL3XWfkMnfmIZ25-f5iy?usp=sharing>

### **9. Subproyecto, Currículos modernos, de calidad y pertinentes de acuerdo a los requerimientos del siglo XXI**

**Acción. Evaluar y actualizar banco de electivas de los programas de especialización y Maestría en Administración (10%)**

Desde la Maestría en Administración se construyó una propuesta de electivas con los integrantes del Comité Curricular. Así mismo en sesión del Comité Curricular del 8 de marzo de 2022 se revisó y definió las electivas y componentes para el programa, está en proceso de construcción los microcurrículos.

Evidencias: (Documento Propuesta electivas Comité Curricular)

[https://drive.google.com/drive/folders/1qPAu8Pwcv\\_Sd-2olrjxPo5st3goDSTCE?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1qPAu8Pwcv_Sd-2olrjxPo5st3goDSTCE?usp=sharing)

### **10. Subproyecto, Currículos modernos, de calidad y pertinentes de acuerdo a los requerimientos del siglo XXI**

**Acción. Adelantar la reformulación y actualización curricular de planes de estudios (5%)**

Se han llevado a cabo tres (3) sesiones del Comité de evaluación y acreditación ampliado, desde el cual se está liderando el Programa interno de Autoevaluación y Mejora continua.

Evidencias: (Actas y presentaciones)

[https://drive.google.com/drive/folders/1OALz\\_AWtvIF0WrqEMUQ1M3X-yU5uBfYO?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1OALz_AWtvIF0WrqEMUQ1M3X-yU5uBfYO?usp=sharing)

### **11. Subproyecto, Cultura Institucional de Aseguramiento de la Calidad Académica.**

**Acción. Implementar el Programa interno de autoevaluación permanente y mejoramiento continuo. (5%):**

Se han llevado a cabo tres (3) sesiones del Comité de evaluación y acreditación ampliado, desde el cual se está liderando el Programa interno de Autoevaluación y Mejora continua.

Evidencias: (Actas y presentaciones)

<https://drive.google.com/drive/folders/1XgRfJKddFdUx-6z7u9CJUQbLywIh8w2w?usp=sharing>

## **12. Subproyecto, Programas académicos de alta calidad.**

**Acción. Iniciar el proceso para condiciones iniciales con miras a la presentación del programa de Negocios Internacionales a acreditación de alta calidad. (1%):**

Negocios Internacionales: En reunión de Comité Curricular de 24 de marzo de 2022, se valoró la tarea del Comité de Evaluación y acreditación ampliado, frente a las competencias comunicativas en una segunda lengua, iniciar el proceso para condiciones iniciales para la acreditación de alta calidad, definir e incorporar los resultados de aprendizaje en el plan de estudio, revisión del PEP frente a nuevos lineamientos, revisar los microcurrículos de los planes de estudio, adelantar la reformulación y actualización del plan de estudio y el plan de mejoramiento resignificado; determinándose realizar una reunión con el profesor Fabio Mejía Zambrano.

Evidencias: (Acta de Comité Curricular)

<https://drive.google.com/drive/folders/1g6JaBWcR-HKtHZld2mYK6F8MHGyyV-Tc?usp=sharing>

## **13. Subproyecto, Calidad en las pruebas saber.**

**Acción. Formular e implementar estrategias alternativas de acción, orientadas al mejoramiento de los resultados de los exámenes de calidad para la Educación Superior. (10%)**

Administración de Empresas: Desde la Dirección de Programa Comunicación al Departamento para en el diseño de una propuesta organizada que permita la aplicación de talleres en los tres módulos del área de conocimiento definida por el SNIES como: “Economía, Administración, Contaduría y afines”. El programa de Economía: 15 estudiantes se han inscrito a la convocatoria para el Simulacro Saber Pro-2022 – I de la Asociación Colombiana de Facultades, Programas y Departamentos de Economía – AFADECO este simulacro permite preparar a los estudiantes de economía en las competencias académicas que han adquirido a lo largo del programa, principalmente en las competencias específicas de las pruebas Saber Pro en el módulo de análisis económico

Evidencias: Correo convocatoria y listados de inscritos

<https://drive.google.com/drive/folders/1ir39iSFSGy3Pw84nps1hzizsFZlu4ofW?usp=sharing>

## **14. Subproyecto, Política de investigación - creación e innovación.**

**Acción. Formular propuesta de investigación formativa. (10%):**

Se realizó presentación ante el Consejo de Facultad (16-03-2022) de la línea base para la formulación de la propuesta

Evidencias: (Acta -Presentaciones).

<https://drive.google.com/drive/folders/1Oxb4vDxaLU43CxMHGLbhEeKS6edyqGBn?usp=sharing>

**15. Subproyecto, Política de investigación - creación e innovación.**

**Acción. Formular una propuesta para la creación del sistema de investigación de la FACEA en concordancia con el acuerdo 051 de 2021. (10%):**

Se realizó presentación ante el Consejo de Facultad (16-03-2022) de la línea base para la formulación de la propuesta

Evidencias: (Acta -Presentaciones).

<https://drive.google.com/drive/folders/158dEkIhG8yL2PzPt35xagkcB4R4JCObX?usp=sharing>

## EJE 2: COMPROMISO SOCIAL

El grado de avance para este eje refleja el fortalecimiento del desarrollo humano de la comunidad universitaria y la integración de la universidad con la región, a través de los resultados alcanzados y cumplimiento de metas.

Los resultados y productos relacionados, evidencian el porcentaje de avance de la gestión y metas cumplidas, correspondientes a este Eje 2 – Compromiso Social en el primer trimestre del año 2022:

### SUBPROYECTOS RANGOS DE CUMPLIMIENTO DEL 76 AL 100%

#### 16. Subproyecto, Disminución deserción estudiantil.

**Acción. Formular una propuesta de amnistía con la Maestría en Administración para favorecer la graduación (100%)**

Fue presentado en el Consejo de Facultad (16-03-2022) la propuesta de medida excepcional y remitida para revisión a la Vicerrectoría Académica para posterior remisión al Consejo Académico.

Evidencias: (Acta CF- Oficio Remisorio - proyecto de acuerdo e Informe)

<https://drive.google.com/drive/folders/1a32QJCfo7qMhNuDcVS4G7vLPNCsLZuKs?usp=sharing>

### SUBPROYECTOS CON RANGOS DE CUMPLIMIENTO DEL 34% al 75%

#### 17. Disminución deserción estudiantil.

**Acción. Generar espacios para el Desarrollo y fortalecimiento de capacidades personales, que contribuyan como orientación para el logro de las metas personales y académicas, y que ayuden a mitigar los niveles de deserción estudiantil (50%)**

PAE: En coordinación con la Sección asistencial adelantó el taller sobre RELACIONES Y APEGOS, agendado para el día 29 de marzo de 6:00 a 7:00 p.m. con los estudiantes de primer semestre- en la asignatura Lenguaje y Procesos

Evidencias: (Ver hilo de correos de la Coordinación)

<https://drive.google.com/drive/folders/11JVZizMCCNOIRh31lyrCWixl1a3tGS-7?usp=sharing>

#### 18. Subproyecto, Contexto regional.

**Acción. Reactivar Punto Bolsa de Valores de Colombia (PBVC) UT (40%)**

Se vincularon cinco (5) pasantes, un (1) monitores, y dos (2) estudiantes en práctica empresarial, con su respectivo plan de trabajo. Por otra parte, el Coordinador del PBVC, los pasantes y el monitor visitaron los laboratorios y plataformas financieras en la Ciudad de Bogotá en la Universidad Jorge Tadeo Lozano - y la empresa EMIS ISI Emerging Group. Así mismo, la Bolsa de Valores realizó capacitación a los estudiantes vinculados en temas generales del punto 11 de febrero y 18 de marzo.

Por otra parte, en la Oficina de Desarrollo Institucional, se avanza en la adecuación del espacio asignado al punto en la sede centro de la UT. Pendiente entrega definitiva. A través de CDP No. 116 de enero 18 de 2022 y RP 493 se gestionó \$75,220,579.00 para la ADECUACIÓN FÍSICA Y RED COMUNICACIONES OFICINA BOLSA DE VALORES UNIVERSIDAD DEL TOLIMA SED DE LOS OCOBOS . (INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA 2022 y a través de CDP No. 178 de enero 18 de 2022 se gestionó \$80,130,112,00 SUMINISTRO DE DISPOSITIVOS TECNOLÓGICOS PARA LA OFICINA DE BOLSA DE VALORE EN LA SEDE OCOBOS DE LA UNIVERSIDAD DEL TOLIMA EN LA CIUDAD DE BAGUE

Evidencias: Planes de trabajo de los pasantes y monitores, Registro fotográfico - Documentos legalización de apoyos económicos, correo electrónico citación de las reuniones virtuales, Registro Fotográfico adecuaciones, CDP y RP

<https://drive.google.com/drive/folders/1DEk5hytuSRm8ecgyX1u7kcmRTzy5J3gl?usp=sharing>

### **19. Subproyecto, Contexto regional.**

**Acción. Reactivar el Laboratorio de Lúdicas Empresariales (60%):** Se asignó una monitora y un estudiante del curso de Práctica Empresarial, quienes ya realizaron el inventario de las lúdicas y los materiales y equipos, además adelantaron los instructivos de las lúdicas

Evidencias: (informes) - pendiente diagramación para presentación

<https://drive.google.com/drive/folders/1X-C8b64NVRoGD7HFxqSL3WqDuLluA1Go?usp=sharing>

## **SUBPROYECTOS CON RANGOS DE CUMPLIMIENTO DEL 1% AL 33%**

### **20. Subproyecto, Contexto regional.**

**Acción. Reformular el proyecto de creación del Laboratorio Financiero (30%):** Se consolidó el documento y se remitió al Decano para revisión.

Evidencias: (Correo electrónico)

<https://drive.google.com/drive/folders/18oRnYviEQB1BStYSC-r7Lr3lF5voZ5sM?usp=sharing>

### **21. Subproyecto, Disminución deserción estudiantil.**

### **Acción. Realizar de estudio de deserción de pregrado (10%):**

PAE: Estudiante en SSE "Estudio de Actualización de Deserción Estudiantil del Programa de Administración de Empresas de la Universidad del Tolima (Ver Acta de inicio del 4 de marzo)

Negocios Internacionales: El 24 de marzo se solicitó al Comité Curricular la convocatoria para estudio de deserción y documento de seguimiento de los egresados.

<https://drive.google.com/drive/folders/19GyKQrBkDxtKjB3NWE8z8j24o9sKeJE1?usp=sharing>

### **22. Subproyecto, Contexto regional.**

**Acción. Elaborar y desarrollar un programa para el fortalecimiento del Observatorio del Empleo y Recursos Humanos del Tolima (30%):** Se vinculó a un profesional para el apoyo en las actividades de Investigación y extensión del Observatorio; apoya en participación de convocatoria semilleros de investigación (con aval de un grupo de Investigación de la Facultad GRIECONUT).

Evidencias: Documento presentado en la convocatoria de semilleros N°06/2021, Contrato Diego Fernando Ramírez, Primer Informe de Actividades)

<https://drive.google.com/drive/folders/1FivwUdDHRwRQsf32NKI-o2NyLwMgjBzc?usp=sharing>

### **23. Subproyecto, Contexto regional.**

**Acción. Realizar convenios con empresas de la región. (10%)**

Se realizó el 17 de marzo una reunión con el grupo empresarial del Tolima, entre otros para validar temas de posibles convenios y alianzas. Por otra parte, se adelantó la gestión para el establecimiento de un convenio con el ITFIP

Evidencias: Registro fotográfico y listado de asistencia, Minuta de convenio ITFIP.

<https://drive.google.com/drive/folders/1I6x8LRaHvM6QZz012sGqDjLvKWNq4jno?usp=sharing>

### **24. Subproyecto, Contexto regional.**

**Acción. Consolidar la participación de la Facultad en la Mesa de Internacionalización Departamental (Min Comercio, Camara de Comercio) (10%):**

El 24 de marzo de 2022 se convocó a la instalación de la Mesa Internacionalización para el 01 de abril de 2022, por parte del Secretario Técnico CRCI TOLIMA, no obstante, la misma fue postergada en espera de nueva fecha.

Evidencia: carta y comunicación electrónica

<https://drive.google.com/drive/folders/1ElvFuN6ySjjC8wCiekFJigJALCGFZ09m?usp=sharing>

## **25. Subproyecto, Cultura emprendedora e innovadora.**

### **Acción. Participar en la actualización de la Política Institucional de Emprendimiento (1%):**

Se ha avanzado en la revisión y actualización del documento técnico que soporta la política.

Evidencias: (Documento), (notificación de aprobación de la pasantía)

<https://drive.google.com/drive/folders/1BRqGLScba1fX110UM6covLoA1NC3wPys?usp=sharing>

Por otra parte, y como valor agregado en esta acción, teniendo en cuenta los comentarios efectuados por parte de la Oficina de Asesoría Jurídica al documento técnico y proyecto de acuerdo, se aprobó un Servicio Social a la estudiante Yannina Ñustes del programa de Negocios Internacionales, con el fin de revisar este tema, de manera que se logró articular la política de emprendimiento con el observatorio y ecosistema emprendedor.

Evidencias: (notificación de aprobación de la pasantía)

## **26. Subproyecto, Transformación del entorno regional.**

### **Acción. Formular de propuesta de la creación del Consultorio Económico y Empresarial (1%):**

Se ha establecido el compromiso del docente en la elaboración del documento por la vía de asignación de horas de su jornada laboral

Evidencias: (Acuerdo CF -094 2022)

<https://drive.google.com/drive/folders/1K8H1rTwpQPtxHwb1ZG-zyoPki0ETlpQ?usp=sharing>



### **EJE 3: COMPROMISO AMBIENTAL**

El grado de avance obtenido en este eje refleja los resultados de la formación integral de personas comprometidas con el respeto de todas las formas de vida, la construcción de un ambiente sustentable y la formulación, valoración de políticas y agendas públicas encaminadas a la gestión ambiental.

Los resultados y productos relacionados, evidencian el porcentaje de avance de la gestión y metas cumplidas, correspondientes a este Eje 3 – Compromiso Ambiental durante el primer trimestre del año 2022:

#### **SUBPROYECTOS CON RANGO DE CUMPLIMIENTO DEL 1% al 33%**

En el primer trimestre del año 2022, no se programaron actividades.

## **EJE 4: TRANSPARENCIA Y EFICIENCIA ADMINISTRATIVA**

El grado de avance del eje corresponde al proyecto de Modernización institucional, Subproyectos de Sistema de Comunicación y Medios, y Gestión y Organización Universitaria, que tiene como objetivo generar las condiciones administrativas y de soporte adecuadas para el desarrollo de la excelencia académica.

Los resultados y productos relacionados, evidencian el porcentaje de avance de la gestión y metas cumplidas, correspondientes a este Eje 4 – Eficiencia y transparencia Administrativa:

### **SUBPROYECTOS RANGOS DE CUMPLIMIENTO DEL 76 AL 100%**

No hay acciones en este rango de cumplimiento.

### **SUBPROYECTOS CON RANGO DE CUMPLIMIENTO DEL 34% al 75%**

#### **27. Subproyecto, Gestión y organización universitaria.**

**Acción. Mejorar las condiciones de trabajo y la pertenencia institucional. (50%):** Se desarrolló el 23 de marzo una jornada de Bienestar en coordinación con la Vicerrectoría de Desarrollo Humano a través de la Dirección de Bienestar Universitario.

Evidencias: (Oficio Invitación - listado asistencia - registro fotográfico)

[https://drive.google.com/drive/folders/1VMiaTCcLHALy0VBFpeh\\_Lj4HK9RV3Tmq?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1VMiaTCcLHALy0VBFpeh_Lj4HK9RV3Tmq?usp=sharing)

### **SUBPROYECTOS CON RANGO DE CUMPLIMIENTO DEL 1% al 33%**

No hay acciones en este rango de cumplimiento.

## ASPECTOS POSITIVOS Y ACCIONES DE MEJORA

La facultad tramitó durante el primer trimestre del año 2022, tramitó además la renovación de la afiliación de las membresías a dos asociaciones Asociación Colombiana de Facultades de Administración ASCOLFA y Asociación Colombiana de Facultades, Programas y Departamentos de Economía AFADECO.

De igual manera, en el marco de la XII semana de facultad se desarrollaron ocho (8) conferencias, con participación de tres (3) conferencistas internacionales y cinco (5) nacionales, en la cual asistieron estudiantes, graduados y profesores de la Facultad.